



fundación cauce

UN CAUCE SOLIDARIO

PARA TU EMPRESA

RSE 

Fundación Cauce 2016
Plaza Juan de Austria nº 7 1ª F- G
47006 Valladolid
983 456 634
info@fundacioncauce.org

SUMARIO

- ¿Qué es la Responsabilidad Social Empresarial?	Página 3
- ¿Qué aspectos deben desarrollar las empresas?	Página 3
- ¿Por qué ser una empresa socialmente responsable?	Página 4
- Beneficios de la RSE	Página 5
- ¿Qué puede hacer Fundación Cauce?	Página 5
- Tipos de colaboración con Fundación Cauce	Página 6
- Conoce nuestros proyectos sociales	Página 6
- Inserción socio- laboral	Página 6
- Voluntariado corporativo	Página 7
- Cooperación al desarrollo	Página 7

Fundación Cauce abre una nueva línea de actuación como impulsora de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y propone a las empresas su colaboración en proyectos de acción social.

Desde el año 2008, las acciones de RSE enfocadas a la acción social, como pueden ser la inserción socio-laboral y/o el apoyo socioeconómico a colectivos en riesgo de exclusión social, son cada vez mayores. Incrementándose dentro de nuestro entorno. Por ello, la Responsabilidad Social tiene por objetivo, mediante actuaciones o proyectos, dar respuesta a todas aquellas iniciativas que favorezcan una construcción de valores y comportamientos éticos dentro de las empresas, mediante actuaciones o proyectos.

¿Qué es la Responsabilidad Social Empresarial?

“La integración, por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones y relaciones con sus interlocutores” (Libro Verde de la Comisión Europea, 2010).

Sin embargo, en su perspectiva más amplia la RS es la Responsabilidad de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y el medioambiente, a través de un comportamiento transparente y ético (ISO 26000) que:

- Contribuya al desarrollo sostenible, incluyendo la salud y bienestar de la sociedad.
- Tome en consideración las expectativas de las partes interesadas.
- Cumpla con la legislación y sea coherente con la normativa internacional aplicable.
- Esté integrada en toda la organización y se lleve a cabo en sus relaciones.



¿Qué aspectos deben desarrollar las empresas?

Gestión integrada de la Responsabilidad Social:

- Económica.
- Medioambiental.
- **Social:**
 - . Igualdad de Oportunidades.
 - . Gestión de la diversidad en el lugar de trabajo.
 - . Formación y desarrollo profesional.

Una empresa fiable, flexible, rentable y capaz, debe además incorporar en su modelo de gestión y de relaciones con sus grupos de interés, actuaciones y proyectos que den respuesta a la construcción interna de valores y comportamientos éticos, a los retos y problemas de las sociedades, al respeto y cuidado de las personas y a la preservación y mejora del medioambiente, de una forma suficiente y efectiva.

Principales ámbitos sobre los que se asienta una organización socialmente responsable, según la AECA (Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas, 2004):

- Gobierno corporativo.
- Dirección estratégica.
- Gestión y control interno.
- Información corporativa y auditoría.
- Certificación.
- Inversión socialmente responsable.
- Comunicación y reconocimiento externo.

¿Por qué ser una empresa socialmente responsable?

Respecto a los clientes:

- Reconocimiento social.
- Simpatía hacia la entidad.
- Posicionamiento social.
- Construcción de imagen de marca.
- Incremento de la comunicación externa.

En cuanto a los empleados:

- Motivación y compromiso hacia la empresa.
- Sentimiento de pertenencia.
- Aumento de la productividad.
- Creatividad.

Otros beneficios:

- Clima de confianza.
- Refuerza la solidaridad.
- Crea y comunica legitimidad.



Beneficios de la RSE

- **Beneficios económicos:** Estudios realizados han comprobado que una buena actuación social de las empresas genera mejores resultados financieros.
- **Reducción de costos operativos:** El actuar de una manera socialmente responsable incrementa la eficiencia de las empresas ya que atrae y mantiene a empleados cualificados.
- **Mejora de imagen y reputación:** La buena imagen de marca y reputación producen un posicionamiento positivo en la mente de los consumidores, esto es, marketing social.
- **Ventajas fiscales:** Beneficio económico a la hora de colaborar con un proyecto social concreto.
- **I + D:** Innovación aplicada a proyectos de acción social.
- **Nuevas oportunidades de negocio.**

“La Responsabilidad Social, bien gestionada, es una fuente muy importante de intangibles y de buena reputación”.

“La empresa, para ser una institución legitimada socialmente, ha de dar respuesta a las demandas que la sociedad le plantea desde los valores y las pautas de comportamiento que la propia sociedad le indica. De este modo, la empresa conseguirá estar integrada en el entorno en el que está inserta”.

¿Qué puede hacer Fundación Cauce?

- Ofrecer a la empresa la posibilidad de implantar y/o desarrollar la RSE.
- Ayudar a visualizar, desde las distintas acciones de comunicación llevadas a cabo desde la Fundación Cauce, contribuyendo así a mejorar la reputación e imagen corporativa de la empresa.



Tipos de colaboración con Fundación Cauce.

- Empresa colaboradora:

- Alianzas estratégicas.
- Convenios de colaboración.
- Aportando conocimiento.
- Patrocinio de un proyecto.
- Aportación económica periódica.
- Donativo en especie, etc.



- Microacción:

- Los empleados de la empresa colaboradora donando, a uno de nuestros proyectos, un euro mensual de su nómina a través del portal web: Teaming.
- Eventos deportivos donde la cuota de inscripción se destine a Fundación Cauce.
- Recogida de Alimentos.
- Recogida de material escolar y/o libros de texto.
- Recogida de ropa usada, etc.

- Microdonación

Donaciones eventuales donde conseguir fondos para Fundación Cauce a través de acciones concretas:

- El pico que sobra en la cuenta de un restaurante.
- El pico que sobra en la nómina de los empleados durante los meses impares.
- Un porcentaje sobre los beneficios anuales de la empresa, etc.

Conoce nuestros proyectos sociales.

- Itinerarios personalizados para la inserción soio- laboral de colectivos en riesgo de exclusión social.

Proyecto para el impulso de acciones de inserción socio- laboral de colectivos en riesgo de exclusión social, especialmente mujeres que se encuentran en una situación de extrema vulnerabilidad, debido a la situación económica de nuestro país.

Mediante la realización de talleres grupales, técnicos de la Fundación Cauce, mejorarán las capacidades y habilidades sociales de estas personas, analizando sus necesidades formativas, laborales y sociales. Además, serán incluidas en la bolsa de empleo que la Fundación gestiona a fin de conseguir su inserción en el mercado laboral.

Lugar donde se realiza: Valladolid, Burgos, León y Oviedo

Coste total: 59.616€

Beneficiarios: 760 mujeres

- Integración escolar y adquisición de valores de niños inmigrantes o en riesgo de exclusión social.

Actuación que integra acciones dirigidas a completar los programas educativos de los centros públicos de Valladolid, con el objetivo de facilitar la integración de los niños inmigrantes a través de la normalización en el sistema educativo.

Lugar donde se realiza: Valladolid

Coste total: 3.000€

Beneficiarios: 50 menores

- Mi experiencia y mi tiempo a tu servicio.

Programa que potencia las diferentes posibilidades que ofrecen nuestros mayores en las diferentes actividades que se desarrollan en Fundación Cauce.

Las personas que desarrollan esta actividad participan de forma activa en: apoyo escolar a niños con dificultades de aprendizaje, reparto mensual de alimentos, español para inmigrantes, roperos solidarios...

Lugar donde se realiza: Valladolid

Coste total: 3.000€

Beneficiarios: Voluntarios mayores de Fundación Cauce

- Itinerario de inserción social de la población transeunte de León.

Piso de acogida que la Fundación Cauce gestiona en León, destinado a los transeuntes o sin techo de la ciudad.

En su mayoría son personas derivadas de otras entidades o servicios públicos o privados.

Además, con este colectivo también se trabajan diferentes talleres ocupacionales que sin llegar a ser Formación Profesional, sí cubren las necesidades para sentirse útil, valorado, integrado y adquirir valores para poder vivir en sociedad. Para finalizar, se trabajan itinerarios personalizados para conseguir su reinserción socio- laboral.

Lugar donde se realiza: León

Coste total: 39.800€

Beneficiarios: 15 hombres durante 12 meses

- Programa para conciliar la vida familiar y la laboral.

Sesiones grupales con la idea de que las mujeres participantes, que se encuentran en una situación de exclusión laboral, tuvieran reuniones y talleres para manifestar las diferentes dificultades que encuentran a la hora de buscar un empleo.

Lugar donde se realiza: Burgos

Coste total: 2.100€

Beneficiarios: 8 mujeres inmigrantes

- Mujeres con perspectivas de género.

Programa de impulso para que hombres y mujeres puedan adquirir el conocimiento de las diferentes tareas del hogar, adquiriendo al finalizar una nueva perspectiva del género opuesto.

Lugar donde se realiza: Burgos

Coste total: 1.750€

Beneficiarios: 10 mujeres

Voluntariado corporativo:

El voluntariado corporativo es un conjunto de actividades promovidas y apoyadas por una empresa que tiene como finalidad la involucración y participación libre de sus empleados a través de la dedicación de su tiempo, capacidades y talento a causas, proyectos y organizaciones sin ánimo de lucro.

- Apoyo escolar.
- Español para inmigrantes.
- Teleasistencia.
- Reparto de Alimentos.
- Talleres de habilidades sociales.
- Talleres de búsqueda de empleo.

Proyectos de Cooperación al Desarrollo.**- Atención sanitaria a mujeres y niños para la prevención de enfermedades infecciosas y mejora de las condiciones de vida. India**

Proyecto dirigido a contribuir a la mejora de la calidad de vida de 1.500 niños y 500 adultos de los suburbios de South Delhi.

Socio Local: FHE

Duración: 12 meses

Coste total: 13.937,50€

- Acción humanitaria para la asistencia a las familias en zonas remotas del Valle de Angar Guten, y realización de un programa de nutrición para mujeres embarazadas y niños menores de 5 años y enfermos de SIDA.

Consiste en la atención médica básica de los habitantes de zonas rurales, con especial atención a mujeres embarazadas y niños menores de 5 años, en los servicios sanitarios donde la contraparte local (MSCP) está presente de forma permanente con una clínica y dos puestos de salud.

Socio Local: MSCP

Duración: 12 meses

Coste total: 19.676,11€

- Reducción de la desnutrición infantil de 322 niños a través de la mejora de las condiciones de habitabilidad y saneamiento básico en el Centro Infantil de Mujeturi. (Etiopía)

Reducción la desnutrición infantil en la población menor de seis años de Muketuri.

Socio Local: MSCP

Duración: 12 meses

Coste total: 16.897€

- Fortalecimiento de capacidades y habilidades de mujeres de escasos recursos para su reinserción laboral en el sector hotelero y turístico en el Departamento de Carazo. (Nicaragua)

Dirigido a fortalecer los programas educativos que se imparten en el Centro de Prácticas ubicado en Diriamba, Departamento de Carazo (Nicaragua), como parte de la formación en la capacitación profesional que reciben las mujeres para mejorar su inserción laboral.

Socio Local: ANDECU

Duración: 12 meses

Coste total: 16.897€

- Adquisición de máquinas y herramientas de transformación y de conservación de productos agrícolas para la mejora de las condiciones de vida de 908 mujeres horticultoras de la Comunidad Hindigena de MPYANA. (R.D. Congo)

El proyecto busca incrementar de manera progresiva la producción local comunitaria y familiar diversificada, y facilitar su transporte y comercialización. Para ello se fomenta la creación de unidades colectivas y domésticas de producción alimentaria en el marco de la economía social (asociaciones de productores, cooperativas de agricultores, etc.) que faciliten y aseguren la soberanía alimentaria local.

Socio Local: PRODI

Duración: 12 meses

Coste total: 16.897€



Fundación Cauce 2016
Plaza Juan de Austria nº 7 1ª F- G
47006 Valladolid
983 456 634
info@fundacioncauce.org

